

# **Engelli Gençlerin İstihdamındaki İhtiyaç ve Zorlukların Belirlenmesi İçin SWOT Analizi ve Sonuçları**

Doç. Dr. Hüsne DEMİREL

# **SWOT Analysis and Results for Identifying Needs and Challenges in Employment of Youth with Disabilities**

Asos. Prof. Hüsne DEMİREL



➤ **SWOT analizi kim ya da neler için kullanılır?**

bir ürün, yer, kurum ve kuruluş, endüstri ve hatta kişi için de kullanılabilir.

➤ SWOT analizi, stratejinin belirlenmesinde ve geliştirilmesinde önemli olduğu için güçlü bir strateji planlama aracıdır.

➤ **Who or what is SWOT analysis used for?**

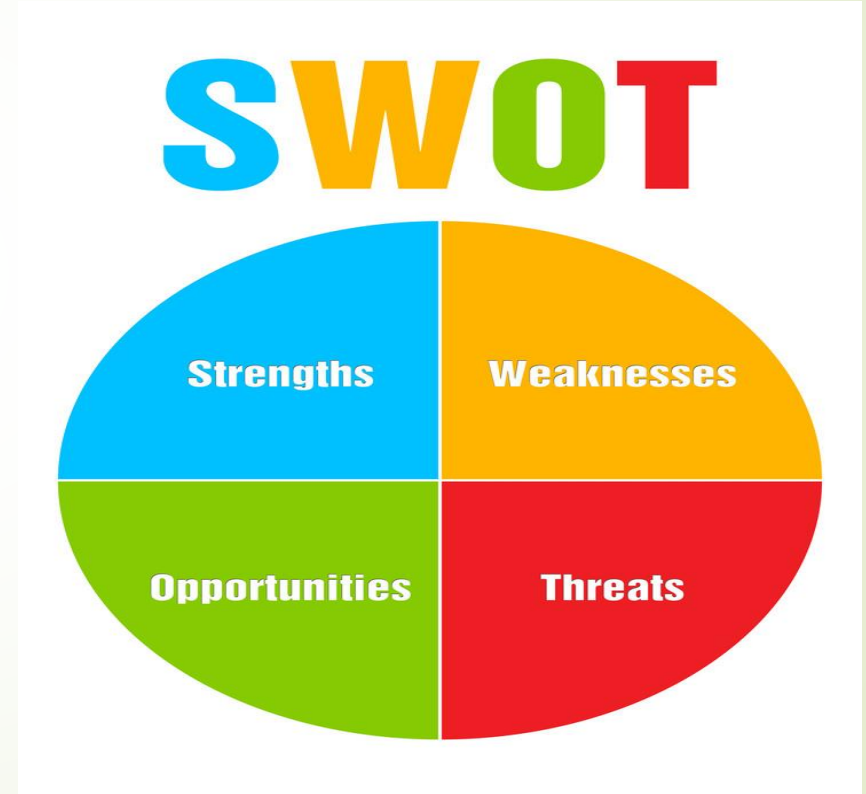
**SWOT** analysis can also be used for a product, place, institution or organization, industry or person.

➤ SWOT analysis is a powerful strategy planning tool as it is important in determining and developing strategy.

**SWOT**, İngilizcedeki dört kelimenin baş harflerinden oluşur.




SWOT, consists of the initials of four English words.



- *Güçlü yönler ile zayıf yönler içerdeki unsurları kapsarken, fırsatlar ve tehditler dışarıdaki unsurları kapsar.*
- SWOT analizi yapılırken hem iç hem de dış unsurların dikkate alınması gerekir. Çünkü hem iç hem de dış faktörler projenin, kurumun, kişinin başarısını etkileme potansiyeline sahiptir.

- Strengths and weaknesses cover internal elements, while opportunities and threats cover external elements.
- When making a SWOT analysis, both internal and external factors need to be taken into account. because both internal and external factors have the potential to affect the success of the project.

- 
- Neredeyiz?,
  - Nereye gitmek istiyoruz?,
  - Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?,
  - Başarımızı nasıl takip eder, nasıl artırabilir ve değerlendirebiliriz?, vb.

soruların cevabının verilmesinde **SWOT analizi** gereklidir.

- Where are we?
- Where do we want to go?,
- How can we reach where we want to go?
- How can we track, increase and evaluate our success?, etc.

**SWOT analysis** is necessary in answering the questions.



- **SWOT ANALİZİ;** Bireylerin ve kurumların kendi öz değerlendirmelerini objektif bir şekilde yapmalarını sağlayacak **bilimsel bir analiz yöntemidir.**

### **Bu nedenle, Engelli Gençlerin İstihdamında**

- Neler yapabilir?,
- İstihdam nasıl artırılabilir? ve
- Engellilerin istihdamında ne tür stratejiler geliştirilebilir?


Sorularının cevaplanması için SWOT analizi kullanılmıştır.

- **SWOT ANALYSIS;** It is a scientific analysis method that will enable individuals and institutions to make their own self-evaluations objectively.

### **Therefore, In Employment of Disabled Youth**

- what can it do?,
- how to increase employment? and
- What kind of strategies can be developed in the employment of people with disabilities?

SWOT analysis was used to answer the questions.




➤ SWOT analizi sadece engelli gençlere değil konunun daha objektif değerlendirilebilmesi amacıyla engellilerle sürekli iletişim halinde olan ve bu konunun paydaşı olan birey ve kurumlara da uygulanmıştır

➤ SWOT analizi 10 engelli, 10 engelli yakını, 10 tane engelli çalıştıran işveren, 10 tane engellilerle ilgili sivil toplum örgütü, 10 tane engelli okulundaki öğretmen ve yöneticiler olmak üzere 50 kişiye uygulanmıştır.

➤ The SWOT analysis was applied not only to disabled youth, but also to individuals and institutions who are in constant communication with disabled people and are stakeholders of this issue, in order to evaluate the issue more objectively.

➤ The SWOT analysis was applied to 50 people, including 10 disabled people, 10 disabled relatives, 10 disabled employers, 10 disability-related non-governmental organizations, 10 disabled school teachers and administrators.





► Engelli gençlerin istihdamının önündeki güçlü yanlar, zayıf yanlar, fırsatlar ve tehditler açık uçlu soru şeklinde sorularak alınan yanıtlar doğrultusunda analiz yapılmıştır.

► The strengths, weaknesses, opportunities and threats in front of the employment of disabled youth were asked in the form of open-ended questions and an analysis was made in line with the answers received.

## Analiz sonucuna göre;

### Engelli gençlerin istihdamının önündeki güçlü yönler;

- Aslında çoğunluk özellikle engelliler güçlü bir yanın olmadığını dile getirmişlerdir.
- Engelli istihdamına yönelik yasal düzenlemeler,
- Mesleki eğitim kurumlarının olması,
- Engellinin kendisinin çalışma azmi ve disiplinine sahip olması denmiştir.

## According to the analysis result

### Strengths in front of the employment of young people with disabilities;

- In fact, the majority, especially the disabled, stated that they do not have a strong side.
- Legal regulations for the employment of the disabled,
- Having vocational education institutions,
- It is said that the disabled person should have the determination and discipline to work.

## Engelli gençlerin istihdamının önündeki zayıf yanlar;

- Ulaşımında zorluk yaşamaları,
- İyi bir eğitim alamamaları nedeni ile (temel eğitim ve mesleki eğitim) vasıfsız eleman olmaları,
- Engellerinin olmasından kaynaklı dışlanmaları ve önyargılı davranışlar,
- Engelli istihdamının az olması.

## Weaknesses in employment of young people with disabilities

- Having difficulties in transportation,
- Being unqualified personnel due to the fact that they cannot receive a good education (basic education and vocational training),
- Exclusion and prejudiced behaviors due to their disabilities
- Low employment of people with disabilities.

## Engelli gençlerin istihdamının önündeki fırsatlar;

- İş yerlerinde uygulanan engelli çalıştırma zorunluluğu (kota),
- Yasal düzenlemeler,
- EKPSS sınavının uygulanarak engellilerin işe yerleştirilmesi,
- Erken emeklilik,
- Bazı işyerlerinde engellilere uygun çalışma koşullarının sağlanmaya çalışılması,

## Opportunities for employment of young people with disabilities

- Obligation to employ disabled people in workplaces (quota),
- Legal regulations,
- Placement of disabled people to work by applying the EKPSS exam (Disabled Public Personnel Selection Exam),
- Early retirement,
- Trying to provide suitable working conditions for the disabled in some workplaces,

## Engelli gençlerin istihdamının önündeki tehditler;

- İşverenin engellilere yönelik ayrımcı davranışı,
- Toplumun engellilere karşı önyargılı ve ayrımcı davranışları,
- Engellilerin, işlerde verimsiz olacaklarının düşünülmesi ve hatta bir kriz durumunda öncelikli işten çıkarılacak grup olarak değerlendirilmeleri,
- İş yerinde engellilerin engel durumuna uygun düzenlemelerin olmaması,

## Threats to employment of young people with disabilities;

- The discriminatory behavior of the employer towards the disabled,
- The prejudiced and discriminatory behaviors of the society towards the disabled,
- Considering that disabled people will be inefficient at work and even being considered as the priority group to be dismissed in a crisis situation,
- The absence of arrangements suitable for the disability of the disabled in the workplace,



## Engelli gençlerin istihdamının önündeki tehditler;

- Daha çok vasıfsız işler için istihdam edilmek istenmeleri,
- Ulaşım zorluğu,
- Düşük ücret verilmek istenmesi,
- Engellerinden dolayı istismara uğramaları,
- Sosyalleşme ve statü sağlamada yaşanan zorluklar olarak belirlenmiştir.

## Threats to employment of young people with disabilities;

- Desiring to be employed for more unskilled jobs,
- Transportation difficulty,
- Desiring to be paid low
- Being abused because of their disabilities,
- It was determined as the difficulties experienced in socializing and providing status.